

---

## SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN JADWAL KERJA KARYAWAN DAN PENGGAJIAN PADA PT NUSANTARA TRANSINDO KUDUS BERBASIS WEBSITE DENGAN SMS GATEWAY

Lisa Rachmawati<sup>1</sup>, Noor Latifah<sup>2</sup>, Pratomo Setiaji<sup>3</sup>

<sup>123</sup>Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Muria Kudus  
Email: <sup>1</sup>201753097@std.umk.ac.id, <sup>2</sup>noor.latifah@umk.ac.id, <sup>3</sup>pratomo.setiaji@umk.ac.id

(Naskah masuk: 11 Agustus 2021, diterima untuk diterbitkan: 28 Desember 2021)

### Abstrak

PT Nusantara Transindo Kudus merupakan salah satu perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang transportasi darat yang menyediakan berbagai macam bus dan beralamat di Jl. Ronggolawe, Getas, Getas Pejaten, Kecamatan Jati, Kabupaten Kudus, Jawa Tengah 59343. Dalam pengelolaan data karyawan, data jadwal karyawan (*driver*), dan penggajian masih dikelola secara terpisah. Dimana data jadwal pemberangkatan sopir dicatat di papan tulis dan data karyawan serta penggajian dikelola pada *Microsoft Excel*, kekurangannya pada saat bagian administrasi dan bagian penggajian melakukan pencarian data atau membuat laporan harus membuka dan memproses satu persatu data pada *sheet* yang terpisah-pisah, di sisi lain data-data tersebut disimpan dalam bentuk arsip dan tidak tersimpan pada *database*, sehingga suatu saat data tersebut bisa hilang dan terhapus. Peneliti menganggap bahwa sistem pengelolaan data karyawan, jadwal karyawan, dan penggajian yang lama masih kurang efisien. Penelitian ini bertujuan untuk membangun dan merancang Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus Berbasis *Website* dengan *SMS Gateway*, alat bantu desain sistem yang digunakan dalam menganalisis sistem adalah *flowchart*, sedangkan alat bantu rancangan sistem baru menggunakan *UML* dan *ERD*. Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan diuji dan diimplementasikan pada *Xampp Server*. Pembuatan Sistem ini diharapkan dapat membantu bagian administrasi dan penggajian dalam mengelola dan mencari data karyawan, jadwal karyawan, data penggajian dan data pemesanan bus secara otomatis dalam satu halaman dan yang tersimpan pada *database*.

**Kata kunci:** *Sistem Informasi, Pengelolaan, Jadwal, Website.*

## **INFORMATION SYSTEM FOR EMPLOYEE WORK SCHEDULE AND PAYMENT MANAGEMENT IN PT NUSANTARA TRANSINDO KUDUS BASED ON WEBSITE WITH SMS GATEWAY**

### *Abstract*

*PT Nusantara Transindo Kudus is a service company engaged in land transportation that provides various kinds of buses and is located at Jl. Ronggolawe, Getas, Getas Pejaten, Jati District, Kudus Regency, Central Java 59343. In managing employee data, employee schedule data, and payroll are still managed separately. Where the data departure schedule is recorded on the blackboard and employee data and payroll are managed in Microsoft Excel, the drawback is that when the administration and payroll sections search data or make reports, they must open and process data one by one on separate sheets, on the other hand the data- the data is stored in archive form and is not stored in the database, so that one day the data can be lost and deleted. The researcher considers that the old employee data management system, employee schedule, and recitation are still inefficient. This study aims to build and design an Information System for Management of Employee Work Schedules and Payrolls at PT Nusantara Transindo Kudus Website-Based with SMS Gateway, the system design tool used in analyzing the system is flowchart, while the new system design tool uses UML and ERD. The Employee Work Schedule Management Information System is tested and implemented on the Xampp server. Making this system is expected to help the administration and payroll in managing and searching for employee data, employee schedules, payroll data and bus order data automatically in one page and stored in the database.*

**Keywords:** *Information System, Management, Schedule, Website*

---

## 1. PENDAHULUAN

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini sudah cukup maju, khususnya teknologi informasi yang mengalami perkembangan sangat pesat. Kemajuan tersebut mendorong berbagai perusahaan untuk memanfaatkan teknologi guna meningkatkan efektifitas dan efisiensi kinerja. Salah satunya adalah pada sistem pelayanan administrasi dan penggajian yang terdapat pada PT Nusantara Transindo Kudus.

PT Nusantara Transindo Kudus merupakan salah satu perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang transportasi darat yang menyediakan berbagai macam bus seperti Volvo dan Scania. Untuk jumlah bus yang disediakan sebanyak 100 bus dengan 53 sopir dan 29 Kernet. Pada PT Nusantara Transindo Kudus tersebut terdapat bagian-bagian yang ditugaskan dalam mengelola dan menjalankan pelayanan sehari-hari, yaitu bagian administrasi yang bertugas dalam mengelola data-data karyawan, kehadiran, jadwal kerja karyawan dan bagian penggajian yang bertugas mengelola data gaji karyawan tetap dan sopir. Pada PT Nusantara Transindo Kudus, untuk jam kerja karyawan tetap dan sopir berbeda. Jam kerja karyawan tetap yaitu Senin-Sabtu pukul 08.00-16.00, sedangkan untuk sopir jam kerja dihitung berdasarkan tujuan/wilayah yang ingin dikunjungi dari bus yang dikendarai. Untuk sopir yang tidak bisa berangkat sesuai jadwal yang ditentukan akan digantikan oleh sopir lain yang bebas tugas. Sedangkan untuk penggajian, karyawan tetap digaji setiap bulan dan untuk sopir digaji sesuai tujuan pemberangkatan.

Saat ini PT Nusantara Transindo Kudus dalam pengelolaan data karyawan, data jadwal kerja sopir, dan data penggajian masih dikelola secara terpisah. Data jadwal sopir dikelola menggunakan papan tulis untuk memberitahukan jadwal kerja dan nama sopir yang akan melakukan pemberangkatan, sedangkan untuk data karyawan dan penggajian dikelola menggunakan *Microsoft Excel*. Alur penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus dimulai dari bagian administrasi menyerahkan data karyawan dan data absensi kerja ke bagian penggajian, selanjutnya bagian penggajian melakukan pemeriksaan data dan membuat slip gaji, meski dapat berjalan cukup baik namun data-data yang ada masih terpisah-pisah dan belum terintegrasi dengan baik, penyimpanan data juga masih menggunakan data arsip yang memungkinkan hilangnya arsip. Pengolahan data seperti ini memerlukan tenaga dan waktu yang relatif lama dalam pembuatan laporan administrasi dan keuangan. Selain itu dengan hanya memanfaatkan papan tulis membuat sopir sulit untuk mengetahui jadwal kerja dan jadwal keberangkatan bus secara langsung, karena harus datang ke lokasi atau terkadang jadwal tersebut telah dihapus. Serta adanya kesulitan dalam menghubungi sopir lain jika ada sopir yang tidak bisa berangkat sesuai jadwal

karena tidak semua sopir mempunyai aplikasi *whatsapp*.

Berdasarkan permasalahan yang telah dijelaskan di atas maka penulis akan memberikan sebuah solusi sebuah Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Transindo Nusantara Kudus Berbasis Website dengan SMS Gateway agar proses penjadwalan dan penggajian karyawan dapat terstruktur dengan baik, sehingga menghasilkan informasi yang *real time*, serta memudahkan proses pemberitahuan jadwal kerja sopir dan jadwal keberangkatan bus kepada pihak yang bersangkutan dengan memanfaatkan fitur SMS.

### 1.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dirumuskan masalah yang sesuai dengan latar belakang yaitu bagaimana merancang dan membangun sebuah "Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus Berbasis *Website* dengan *SMS Gateway*" sehingga memudahkan PT Nusantara Transindo Kudus dalam mengelola proses penjadwalan dan penggajian karyawan secara terstruktur dan menghasilkan informasi yang *real time*.

### 1.2 Batasan Masalah

Sesuai dengan latar belakang masalah yang terurai di atas dan mengingat waktu penelitian yang tersedia, maka penulis menyadari bahwa perlu ada batasan masalah dalam melakukan penelitian tersebut. Adapun batasan-batasan masalah yang ada, yaitu:

1. Sistem yang dibangun memiliki fitur notifikasi sms atau *sms gateway* untuk memberitahukan jadwal sopir, jadwal keberangkatan serta gaji sopir.
2. Data-data yang dikelola yaitu data karyawan, data pesanan data jadwal kerja karyawan, dan data gaji karyawan.
3. Informasi yang dihasilkan sistem ini adalah laporan data karyawan, laporan data pesanan, laporan jadwal kerja karyawan, dan laporan gaji karyawan yang dapat diakses masing-masing pengguna kapanpun dan dimanapun pengguna berada.

### 1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian yang akan dilakukan adalah menghasilkan sebuah perangkat lunak yang dapat memudahkan proses pengelolaan jadwal kerja dan penggajian karyawan serta memudahkan sopir atau driver bus mengetahui tugas kerjanya.

### 1.4 Manfaat Penelitian

Memudahkan pengelolaan jadwal kerja dan gaji karyawan agar tersistem dengan rapi sehingga dalam mengelola manajemen dan mengembangkan bisnisnya dapat dilakukan dengan mudah dan teratur.

## 2. LANDASAN TEORI

### 2.1. Pengertian Pengelolaan

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia, pengelolaan adalah proses yang memberikan pengawasan pada semua hal yang terlibat dalam pelaksanaan kebijaksanaan dan pencapaian tujuan. Menurut Muljani A. Nurhadi, pengelolaan adalah suatu kegiatan atau rangkaian kegiatan yang berupa proses pengelolaan usaha kerjasama sekelompok manusia yang tergabung dalam organisasi pendidikan, untuk mencapai tujuan pendidikan yang telah ditetapkan sebelumnya, agar efektif dan efisien.

### 2.2. Pengertian Jadwal Kerja

Jadwal menurut kamus besar bahasa Indonesia adalah pembagian waktu berdasarkan rencana pengaturan urutan kerja, daftar atau tabel kegiatan atau rencana kegiatan dengan pembagian waktu pelaksanaan yang terperinci. Jadi dapat disimpulkan bahwa “Jadwal Kerja” adalah pembagian waktu kerja berdasarkan rencana pengaturan urutan kerja, daftar atau tabel kegiatan atau rencana kegiatan dengan pembagian waktu pelaksanaan yang terperinci.

### 2.3. Pengertian Gaji

Berdasarkan Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Gaji memiliki arti upah kerja yang dibayar dalam waktu yang tetap atau balas jasa yang diterima pekerja dalam bentuk uang berdasarkan waktu tertentu. Sementara upah adalah uang dan sebagainya yang dibayarkan sebagai balas jasa atau sebagai pembayar tenaga yang sudah dikeluarkan untuk mengerjakan sesuatu.

### 2.4. Pengertian SMS Gateway

Menurut Mulyani (2012:07), SMS gateway merupakan sistem aplikasi untuk mengirim dan atau menerima SMS, terutama digunakan dalam aplikasi bisnis, baik untuk kepentingan promosi, *service* kepada *customer*, pengadaan *content* produk atau jasa, dan seterusnya

## 3. METODOLOGI PENELITIAN

### 3.1 Metode Pengumpulan Data

Agar mendapatkan data yang benar-benar akurat, relevan, *valid* dan *reliabel* dalam penelitian ini maka penulis memiliki dan melakukan pengumpulan data dengan cara:

#### a. Teknik Observasi

Untuk memperjelas data yang dikumpulkan, penulis juga mendatangi lokasi objek penelitian untuk melihat dan mengamati secara langsung proses. Data yang didapatkan dari observasi ini yaitu data produk, data karyawan, data presensi.

#### b. Teknik Wawancara

Dengan metode wawancara langsung dengan pihak yang terkait yaitu Ibu Tari. Data yang berkaitan dengan proses penjadwalan sampai penggajian karyawan pada PT Nusantara Transindo Kudus sebagai bahan penelitian.

### 3.2 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem adalah proses pembuatan suatu sistem yang penting. Dalam penelitian ini, pengembangan yang diterapkan adalah model SDLC (*System Development Life Cycle*) atau sering disebut metode *waterfall*. Menurut Rosa (2018), *Waterfall* menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara *sequensial* dimulai dari analisis, desain, pengodean, pengujian dan tahap pendukung (*support*). Tahapan dari pengembangan system dalam metode *waterfall* antara lain :

#### 1. Analisa Kebutuhan Perangkat Lunak

Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa yang dibutuhkan oleh pengguna. Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak pada tahap ini perlu untuk didokumentasikan. Penyusun menggunakan *software Sublime Text, Xampp dan Chrome*.

#### 2. Desain Perangkat Lunak

Desain perangkat lunak adalah proses multipenglangkah yang fokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengkodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat di implementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Desain perangkat lunak yang dihasilkan pada tahap ini juga perlu didokumentasikan. Penyusun menggunakan *coding PHP*.

#### 3. Pembuatan Kode Program

Desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain. Pada pembuatan kode program, penyusun menggunakan PHP dan Mysql sebagai database nya.

#### 4. Pengujian

Pengujian fokus pada perangkat lunak dari segi logik dan fungsional, memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan (*error*) dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan. Pengujian *software* ini menggunakan metode *black box testing*.

#### 5. Pendukung atau Pemeliharaan

Tidak menutup kemungkinan sebuah perangkat lunak mengalami perubahan ketika sudah dikirimkan ke *user*. Perubahan bisa terjadi karena adanya kesalahan yang muncul dan tidak terdeteksi saat pengujian atau perangkat lunak harus beradaptasi dengan lingkungan baru. Tahap pendukung

atau pemeliharaan dapat mengurangi proses pengembangan mulai dari analisis spesifikasi untuk perubahan perangkat lunak yang sudah ada, tapi tidak untuk perangkat lunak baru.

#### 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

##### 4.1 Analisa Kebutuhan Data dan Informasi

Untuk membangun sebuah sistem dibutuhkan adanya masukan berupa data yang nantinya akan diproses sistem sehingga dapat memberikan informasi yang bermanfaat kepada penggunaannya. Kebutuhan data dan informasi untuk sistem ini adalah :

1. Data
  - Data yang diperlukan antara lain adalah sebagai berikut :
    - a. Data Pelanggan / Konsumen
    - b. Data *Booking* / Pesanan
    - c. Data Karyawan (Driver / Sopir)
    - d. Data Jadwal Kerja
2. Informasi
  - Informasi yang dihasilkan antara lain :
    - a. Informasi laporan data *Booking*/ Pesanan
    - b. Informasi laporan data jadwal kerja karyawan
    - c. Informasi laporan data gaji karyawan

##### 4.2 Analisa Aktor Sistem

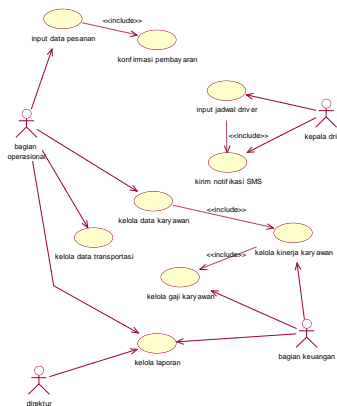
Aktor dalam Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus Berbasis *Website* dengan *SMS Gateway* antara lain :

1. Pelanggan / Konsumen  
Pelanggan merupakan pihak yang melakukan transaksi pemesanan atau *booking* kendaraan.
2. Bagian Operasional  
Bagian Operasional merupakan pihak yang bertanggung jawab secara penuh dan langsung terhadap aktivitas sehari-hari di PT Nusantara Transindo Kudus. Manajer bertanggung jawab langsung kepada Direktur Perusahaan.
3. Bagian Keuangan  
Bagian Keuangan merupakan pihak yang mengatur secara langsung terhadap seluruh kegiatan keuangan di PT Nusantara Transindo Kudus. Manajer bertanggung jawab kepada Direktur Perusahaan.
4. Kepala *Driver*  
Kepala *Driver* bertugas membawahi semua *driver* yang ada dan bertanggung jawab untuk mengawasi dan menjadwalkan tugas agar tidak bersamaan dengan tugas yang lain sehingga pelanggan tetap bisa dilayani dengan baik.

5. *Driver*  
*Driver* mempunyai tugas mengantarkan konsumen sampai ke tempat tujuan, menunggu, menjemput konsumen atau sesuai dengan perjanjian yang telah disepakati antara perusahaan dengan konsumen.
6. Direktur / Pimpinan  
Direktur merupakan pemilik serta Pendiri dari PT Nusantara Transindo Kudus. Direktur berhak menerima semua *input* dan mengambil keputusan yang berkaitan dengan PT Nusantara Transindo Kudus.

##### 4.3 Analisa Perancangan Sistem

Sistem *use case* menjelaskan siapa saja yang terlibat didalam sistem (aktor) dan apa saja yang dapat dilakukan oleh sistem (*use case*). Perancangan sistem dapat digambarkan diagram sistem *use case* yang dapat dilihat pada gambar 1 berikut.



Gambar 1. Sistem *Use Case* Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus Berbasis *Website* dengan *SMS Gateway*

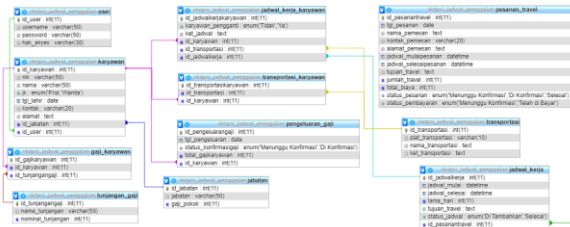
##### 4.4 Pembuatan Database

user	{ <u>id_user</u> , username, password, hak_akses }
karyawan	{ <u>id_karyawan</u> , nik, nama, jk, tgl_lahir, kontak, alamat, id_jabatan, id_user }
gaji karyawan	{ <u>id_gajikaryawan</u> , id_karyawan, id_tunjanggaji }
tunjangan	{ <u>id_tunjanggaji</u> , nama_tunjangan, nominal_tunjangan }
jabatan	{ <u>id_jabatan</u> , jabatan, gaji_pokok }
jadwal kerja karyawan	{ <u>id_jadwalkerjakaryawan</u> , karyawan_pengganti, ket_jadwal, id_karyawan, id_transportasi, id_jadwalkerja }
transportasi karyawan	{ <u>id_transportasikaryawan</u> , id_transportasi, id_karyawan }
pengeluaran gaji	{ <u>id_pengeluarangaji</u> , tgl_pengeluaran, status_konfirmasigaji, total_gajikaryawan, id_karyawan }

- Pesanan travel {id\_pesanantravel, tgl\_pesanan, nama\_pesanan, kontak\_pemesan, alamat\_pemesan, jadwal\_mulaipesan, jadwal\_selesaipesan, tujuan\_travel, jumlah\_travel, total\_biaya, status\_pesanan, status\_pembayaran}
- transportasi {id\_transportasi, plat\_transportasi, nama\_transportasi, ket\_transportasi}
- Jadwal kerja {id\_jadwalkerja, jadwal\_mulai, jadwal\_selesai, lama\_hari, tujuan\_travel, status\_jadwal, id\_pesanantravel}

**4.5 Relasi Tabel**

Relasi tabel yang terbentuk pada database untuk pembuatan Sistem Use Case Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Transindo Nusantara Kudus Berbasis Website dengan SMS Gateway dapat dilihat pada gambar 2 berikut.



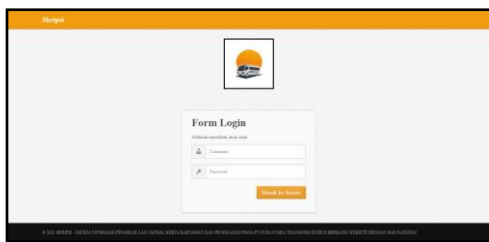
Gambar 2. Relasi Tabel

**4.6 Hasil analisa sistem**

Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Transindo Nusantara Kudus Berbasis Website dengan SMS Gateway memiliki tampilan program sebagai berikut :

- a. Halaman Login

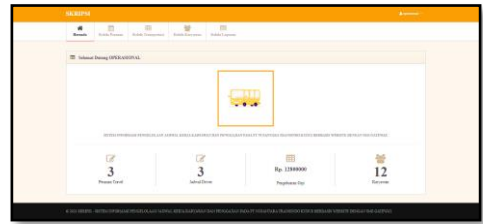
Halama login merupakan halaman yang pertama akan tampil ketika user mengunjungi sistem. Halaman login dapat dilihat pada gambar 3 berikut :



Gambar 3. Halaman Login

- b. Halaman Beranda

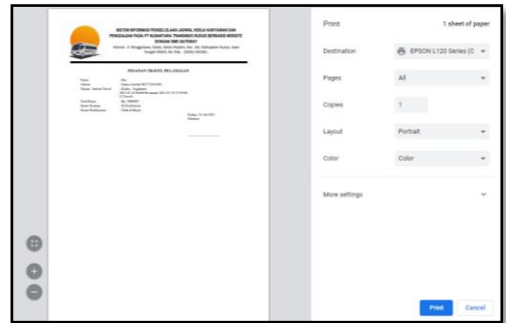
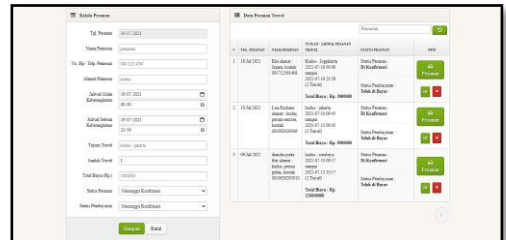
Ketika user berhasil login ke sistem halaman beranda akan ditampilkan pertama kali. Halaman beranda atau menu beranda dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 4. Halaman Beranda

- c. Halaman Kelola Pesanan

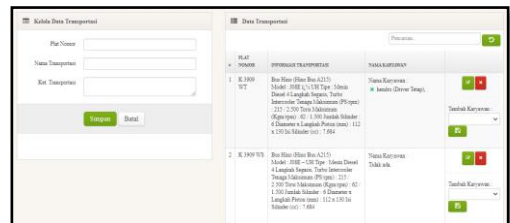
Ketika user memilih menu kelola pesanan maka akan muncul tampilan halaman kelola pesanan dimana user dapat mengelola data-data pesanan pelanggan dan mencetak pesanan. Halaman kelola pesanan dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 5. Halaman Kelola Pesanan

- d. Halaman Kelola Transportasi

Ketika user memilih menu kelola transportasi maka akan muncul tampilan halaman kelola transportasi dimana user dapat mengelola data-data transportasi. Halaman kelola transportasi dapat dilihat pada gambar berikut :

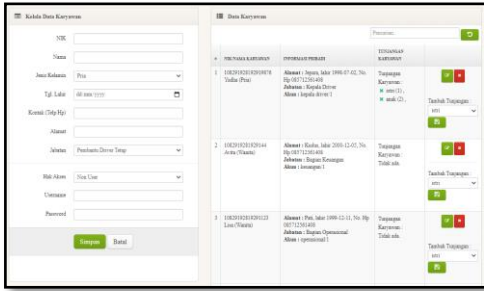


Gambar 6. Halaman Kelola Transportasi

- e. Halaman Kelola Karyawan

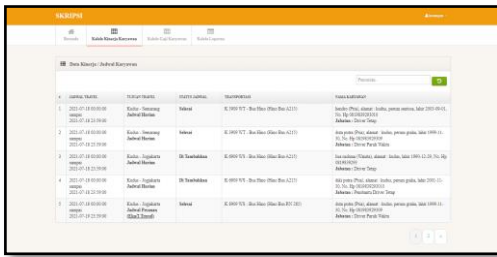
Ketika user memilih menu kelola karyawan maka akan muncul tampilan halaman kelola karyawan, dimana user dapat menambahkan data, ubah data atau hapus data karyawan.

Halaman kelola karyawan dapat dilihat pada gambar berikut :



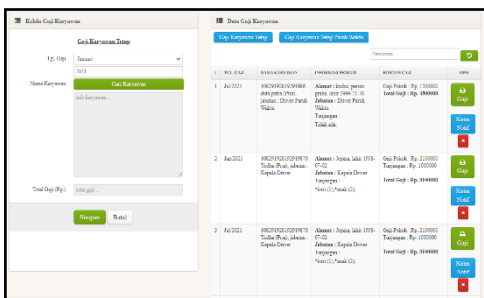
Gambar 7. Halaman Kelola Karyawan

f. Halaman Kelola Kinerja Karyawan  
Ketika *user* memilih menu kelola kinerja karyawan maka akan muncul tampilan halaman kelola kinerja karyawan dimana *user* dapat mengelola data-data kinerja atau jadwal yang dilakukan karyawan. Halaman kelola kinerja karyawan dapat dilihat pada gambar berikut :



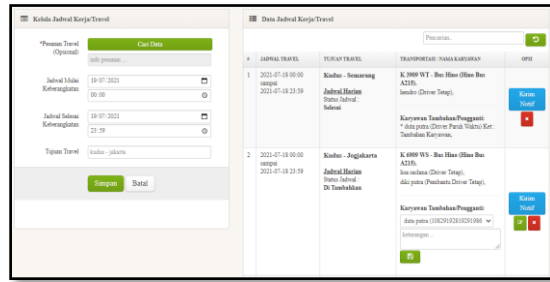
Gambar 8. Halaman Kelola Kinerja Karyawan

g. Halaman Kelola Gaji Karyawan  
Ketika *user* memilih menu kelola gaji karyawan maka akan muncul tampilan halaman kelola gaji karyawan dimana *user* dapat mengelola data-data gaji karyawan. Halaman kelola gaji karyawan dapat dilihat pada gambar berikut :



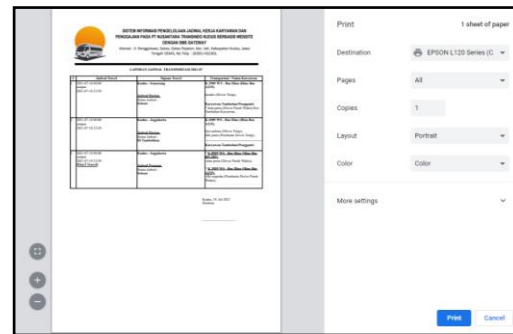
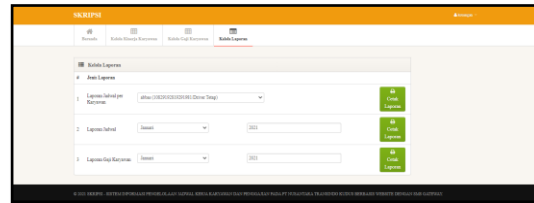
Gambar 9. Halaman Kelola Gaji Karyawan

h. Halaman Kelola Jadwal Kerja  
Ketika *user* memilih menu kelola jadwal kerja maka akan muncul tampilan halaman kelola jadwal kerja dimana *user* dapat mengelola data-data jadwal kerja. Halaman kelola jadwal kerja dapat dilihat pada gambar berikut :



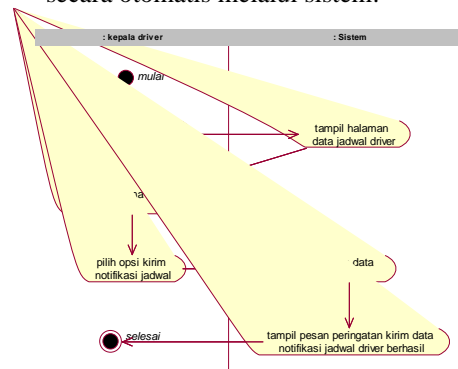
Gambar 10. Halaman Kelola Jadwal Kerja

i. Halaman Kelola Laporan  
Ketika *user* memilih menu kelola laporan maka akan muncul tampilan halaman kelola laporan, dimana *user* dapat melihat data laporan-laporan yang tersedia. Halaman kelola laporan dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 11. Halaman Kelola Laporan

j. Activity Diagram notifikasi SMS Gateway menceritakan bagaimana kegiatan pengguna melakukan kirim notifikasi sms secara otomatis melalui sistem.



Gambar 12. Activity Diagram SMS Gateway

k. Hasil Pengujian SMS Gateway  
Berikut adalah gambar hasil pengujian SMS Gateway konfirmasi jadwal



Gambar 13. Hasil Pengujian SMS Gateway

## 5. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan proses perancangan Sistem yang telah dibuat dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menghasilkan sebuah sistem yang dapat digunakan untuk melakukan pengelolaan jadwal dan penggajian secara *online* dengan memanfaatkan teknologi *website* dan *sms (gammu)*.
2. Penelitian ini menghasilkan sebuah Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Transindo Nusantara Kudus Berbasis *Website* dengan *SMS Gateway*, fitur yang terdapat dalam sistem ini meliputi menu pengelolaan pesanan travel, pengelolaan jadwal karyawan atau driver, pengelolaan transportasi, pengelolaan gaji karyawan, pengelolaan karyawan serta menu pengelolaan laporan-laporan.
3. Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Transindo Nusantara Kudus Berbasis *Website* dengan *SMS Gateway* diimplementasikan menggunakan *gammu* sebagai fitur notif *sms*, bahasa pemrograman *PHP, CSS, Javascript* dan menggunakan *database MySQL*.

### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah disampaikan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran untuk melengkapi beberapa kekurangan yang ada pada sistem ini, diantaranya sebagai berikut :

1. Diperlukan sosialisasi yang baik kepada karyawan perusahaan yang mengelola sistem tersebut.
2. Diharapkan sistem dapat dikembangkan lagi dengan penambahan fitur-fitur, sehingga semakin mempermudah *user* dalam mengakses *website*, dan dapat mengakses aplikasi secara *fleksibel*.

HIKMAH, A.B., SUMARYANA, Y., KUSMIRA, M., ALAWIYAH, T., APRIYANI, Y., 2019. Implementasi Teknologi Cloud Computing Pada Sistem Transportasi Angkutan Umum Kota Tasikmalaya. *IJCIT. Indonesian Journal on Computer and Information Technology*. 4 (2) (2019) 142-146.

HILMAN, H.M., 2017. Perancangan Sistem Informasi Penjadwalan Pelatihan pada PT. Tachi Trainindo Batam. Skripsi. Sekolah Tinggi Manajemen Sistem Informatika Dan Komputer (STMIK) Gici, Batam.

KURNIADI, N.T., & SOFYAN, F., 2017. Sistem Informasi Kepegawaian & Penjadwalan Pegawai. *Sigma. Jurnal Teknologi Pelita Bangsa*, Vol. 7 No. 1.

PUTRI, R.D.M., ARFRIANDI, A., & SULASTRI, S., 2017. Pembuatan Sistem Penjadwalan Karyawan Agrowisata Setya Aji Flower Farm Bandung. *Jurnal Edu Elektrika*. Vol. 7 No. 2.

WIGNYOWIYOTO, I., ROFIAH, S., 2017. Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Desktop. *BINA INSANI ICT JOURNAL*, Vol. 4, No. 2, Desember, 179 - 188, ISSN: 2355-3421 (Print) ISSN: 2527-9777 (Online).

S. RISKIONO and U. REGINAL., 2018. Sistem Informasi Pelayanan Jasa Tour dan Travel Berbasis Web (Studi Kasus Smart Tour). *Jurnal Informasi dan Komputer*, vol. 6, no. 2, pp. 51-62

SOEKAMTO, R. A., & SHALAHUDDIN, M. 2018. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung. Informatika Bandung.

## DAFTAR PUSTAKA