

ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PERSONALIA UNTUK PENGGAJIAN KARYAWAN MENGGUNAKAN TEKNOLOGI MOBILE APPLICATION

Rendra Kharisma¹, Supriyono², Arif Setiawan³

^{1,2,3}Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Muria Kudus
Email: ¹201753006@std.umk.ac.id, ²supriyono.si@umk.ac.id, ³arif.setiawan@umk.ac.id

(Naskah masuk: 14 Maret 2022, diterima untuk diterbitkan: 30 Desember 2022)

Abstrak

Dalam suatu perusahaan atau instansi, penggajian karyawan merupakan hal yang sangat penting, kegiatan penggajian biasanya dikelola oleh salah satu bagian dalam perusahaan, yaitu bagian personalia. Penggajian yang dilakukan pada umumnya, dilakukan dengan melakukan perhitungan jumlah kehadiran serta lembur menggunakan sebuah buku atau catatan dalam bentuk kertas, yang kemudian akan dijadikan satu dan dijilid. Proses penggajian seperti itu memiliki banyak sekali kelemahan. Zaman serba teknologi saat ini terdapat teknologi yang sangat mempermudah manusia dalam melakukan kegiatan sehari-hari, dan dari anak kecil sampai orang tua dapat menggunakan teknologi tersebut. Teknologi yang dimaksud adalah teknologi mobile application, dengan teknologi ini maka proses pengelolaan ataupun manajemen yang semula dibuat dikertas dapat lebih mudah dengan menggunakan perangkat bergerak atau smartphone. Sistem informasi yang dirancang ini menggunakan android studio, database MySQL, dan UML. Sistem informasi ini dibangun untuk mengelola data karyawan, kehadiran dan lembur, serta data penggajian karyawan. Dalam pengembangannya, karena sistem informasi ini masih tersedia dalam bentuk android maka dapat dibuat dalam bentuk versi ios sehingga memperluas pengguna.

Kata kunci: *Personalialia, Mobile, Application, Penggajian*

ANALYSIS AND DESIGN OF PERSONNEL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM FOR EMPLOYEE PAYMENT USING TECHNOLOGY MOBILE APPLICATIONS

Abstract

In a company or agency, employee payroll is very important, payroll activities are usually managed by one part of the company, namely the personnel department. Payroll is generally done by calculating the number of attendance and overtime using a book or notes in paper form, which will then be put together and bound. Such a payroll process has many drawbacks. In today's technological era, there is technology that makes it very easy for humans to carry out their daily activities, and from small children to the elderly, they can use this technology. The technology in question is mobile application technology, with this technology the management or management process that was originally made on paper can be made easier by using a mobile device or smartphone. This designed information system uses android studio, MySQL database, and UML. This information system was built to manage employee data, attendance and overtime, as well as employee payroll data. In its development, because this information system is still available in the form of Android, it can be made in the form of the iOS version so that it expands the user base.

Keywords: *Personnel, Mobile, Application, Payroll*

1. PENDAHULUAN

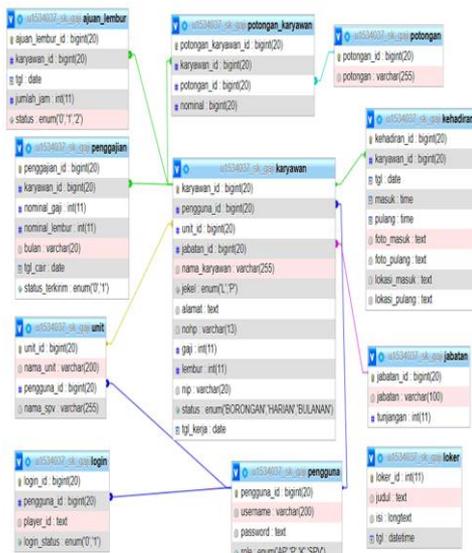
Dalam suatu perusahaan atau instansi, penggajian karyawan merupakan hal yang sangat penting, kegiatan penggajian biasanya dikelola oleh salah satu bagian dalam perusahaan, yaitu bagian personalia. Penggajian yang dilakukan pada

umumnya, dilakukan dengan melakukan perhitungan jumlah kehadiran serta lembur menggunakan sebuah buku atau catatan dalam bentuk kertas, yang kemudian akan dijadikan satu dan dijilid. Proses penggajian seperti itu memiliki banyak sekali kelemahan.

Dari system use case diatas dibentuk sebuah database dengan kamus data seperti berikut:

- Pengguna: {pengguna_id, username, password, role}
- Karyawan: {karyawan_id, user_id, unit_id, nama_karyawan, jekel, alamat, nohp, gaji, lembur}
- Unit: {unit_id, nama_unit }
- Kehadiran: {kehadiran_id, karyawan_id, tgl, masuk, pulang}
- Ajuan_lembur: {ajuan_lembur_id, karyawan_id, tgl, jumlah_jam, status}
- Potongan_karyawan: {potongan_karyawan_id, karyawan_id, potongan_id, nominal}
- Potongan: {potongan_id, potongan, }
- Penggajian: {potongan_id, karyawan_id, nominal_gaji, nominal_lembur, bulan, tgl_cair, status_terkirim}

Relasi tabel yang terbentuk dari kamus data diatas dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2. Relasi Tabel

4.3 Desain Sistem

Halaman Login User digunakan akes atau masuk ke sistem oleh pengguna sistem dapat dilihat pada gambar 3.



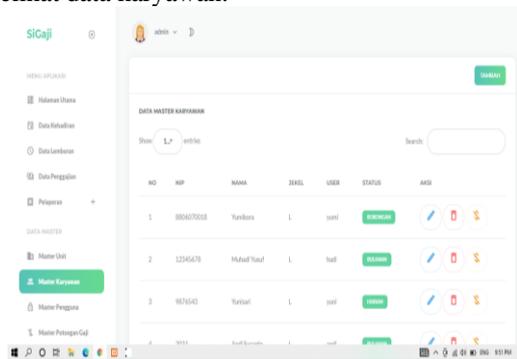
Gambar 3. Halaman login

Halaman Beranda Admin Personalia dalam sistem penggajian karyawan



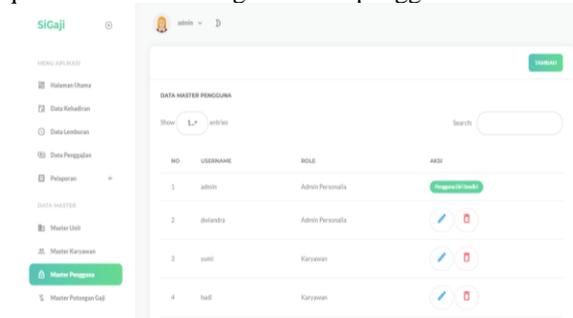
Gambar 4. Halaman Admin

Halaman Data Karyawan yang digunakan untuk melihat data karyawan.



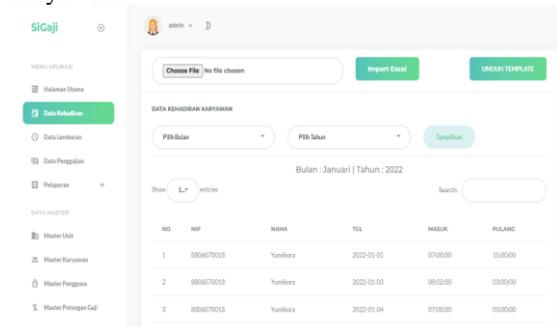
Gambar 5. Halaman Data Karyawan

Halaman Data Pengguna digunakan Admin personalia untuk mengelola data pengguna



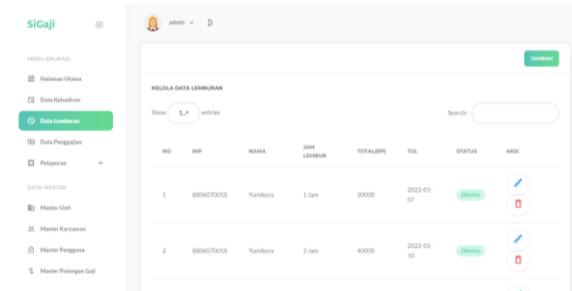
Gambar 6. Halaman penerimaan barang

Halaman Data Kehadiran berisi data kehadiran karyawan.

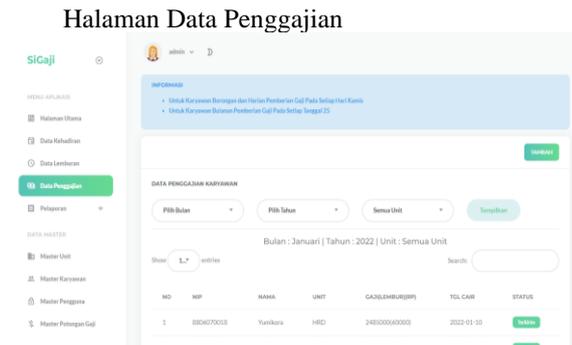


Gambar 7. Halaman Data Kehadiran

Halaman Data Lemburan berisi data lemburan karyawan.

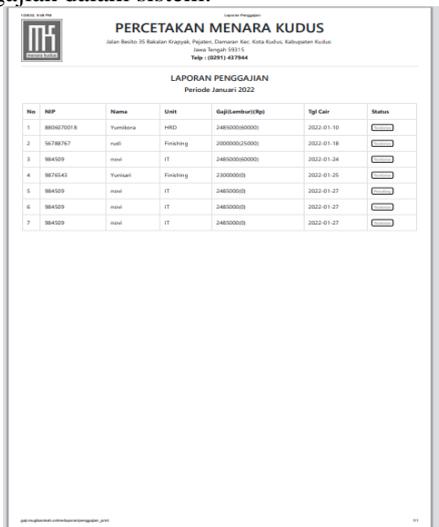


Gambar 8. Halaman Data Lemburan



Gambar 4.9. Halaman Data Penggajian

Halaman Laporan berisi daftar laporan penggajian dalam sistem.



Gambar 4.10. Halaman Data Penggajian

5. KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil dari analisa dan perancangan sistem informasi manajemen personalia untuk penggajian karyawan menggunakan teknologi mobile application, antara lain:

1. Sistem informasi ini dibangun untuk mengelola data karyawan, kehadiran dan lembur, serta data penggajian karyawan.
2. Dalam pengembangannya, karena sistem informasi ini masih tersedia dalam bentuk android maka dapat dibuat dalam bentuk versi ios sehingga memperluas pengguna.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bahra bin Ladjamudin, (2013) Analisis dan Desain Sistem Informasi. Graha Ilmu.
- Alfiansyah, dkk, (2022). APLIKASI SISTEM INFORMASI PERSONALIA CV.MADYA MANDIRI TEKNIK BERBASIS WEBDENGAN METODE RAPID APPLICATION DEVELOPMENT(RAD). Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika dan Komunikasi. Vol 3 No 2.
- Damayanti, & Nirmalasari. (2019). SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGAJIAN DAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA SMK TAMAN SISWA LAMPUNG. Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer (JTIIK), VI(4)
- Rachmawati, L., dkk. (2021). Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus berbasis Website dengan SMS Gateway. Indonesian Journal of Technology, Informatics and Science (IJTIS). Vol 3 No 1.
- Rusdiana, A., & Irfan, M. (2018). Sistem Informasi Manajemen. In Sistem Informasi Manajemen.
- Sulastrri, L. (2012). Manajemen Sebuah Pengantar. La Goods Publishing.
- Yakub, (2020). Pengantar Sistem Informasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.