

## ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PERSONALIA UNTUK PENGGAJIAN KARYAWAN MENGGUNAKAN TEKNOLOGI MOBILE APPLICATION

Rendra Kharisma<sup>1</sup>, Supriyono<sup>2</sup>, Arif Setiawan<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Muria Kudus  
Email: <sup>1</sup>201753006@std.umk.ac.id, <sup>2</sup>supriyono.si@umk.ac.id, <sup>3</sup>arif.setiawan@umk.ac.id

(Naskah masuk: 14 Maret 2022, diterima untuk diterbitkan: 30 Desember 2022)

### Abstrak

Dalam suatu perusahaan atau instansi, penggajian karyawan merupakan hal yang sangat penting, kegiatan penggajian biasanya dikelola oleh salah satu bagian dalam perusahaan, yaitu bagian personalia. Penggajian yang dilakukan pada umumnya, dilakukan dengan melakukan perhitungan jumlah kehadiran serta lembur menggunakan sebuah buku atau catatan dalam bentuk kertas, yang kemudian akan dijadikan satu dan dijilid. Proses penggajian seperti itu memiliki banyak sekali kelemahan. Zaman serba teknologi saat ini terdapat teknologi yang sangat mempermudah manusia dalam melakukan kegiatan sehari-hari, dan dari anak kecil sampai orang tua dapat menggunakan teknologi tersebut. Teknologi yang dimaksud adalah teknologi mobile application, dengan teknologi ini maka proses pengelolaan ataupun manajemen yang semula dibuat dikertas dapat lebih mudah dengan menggunakan perangkat bergerak atau smartphone. Sistem informasi yang dirancang ini menggunakan android studio, database MySQL, dan UML. Sistem informasi ini dibangun untuk mengelola data karyawan, kehadiran dan lembur, serta data penggajian karyawan. Dalam pengembangannya, karena sistem informasi ini masih tersedia dalam bentuk android maka dapat dibuat dalam bentuk versi ios sehingga memperluas pengguna.

**Kata kunci:** *Personalialia, Mobile, Application, Penggajian*

## ANALYSIS AND DESIGN OF PERSONNEL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM FOR EMPLOYEE PAYMENT USING TECHNOLOGY MOBILE APPLICATIONS

### Abstract

*In a company or agency, employee payroll is very important, payroll activities are usually managed by one part of the company, namely the personnel department. Payroll is generally done by calculating the number of attendance and overtime using a book or notes in paper form, which will then be put together and bound. Such a payroll process has many drawbacks. In today's technological era, there is technology that makes it very easy for humans to carry out their daily activities, and from small children to the elderly, they can use this technology. The technology in question is mobile application technology, with this technology the management or management process that was originally made on paper can be made easier by using a mobile device or smartphone. This designed information system uses android studio, MySQL database, and UML. This information system was built to manage employee data, attendance and overtime, as well as employee payroll data. In its development, because this information system is still available in the form of Android, it can be made in the form of the iOS version so that it expands the user base.*

**Keywords:** *Personnel, Mobile, Application, Payroll*

### 1. PENDAHULUAN

Dalam suatu perusahaan atau instansi, penggajian karyawan merupakan hal yang sangat penting, kegiatan penggajian biasanya dikelola oleh salah satu bagian dalam perusahaan, yaitu bagian personalia. Penggajian yang dilakukan pada

umumnya, dilakukan dengan melakukan perhitungan jumlah kehadiran serta lembur menggunakan sebuah buku atau catatan dalam bentuk kertas, yang kemudian akan dijadikan satu dan dijilid. Proses penggajian seperti itu memiliki banyak sekali kelemahan.

Zaman serba teknologi saat ini terdapat teknologi yang sangat mempermudah manusia dalam melakukan kegiatan sehari-hari, dan dari anak kecil sampai orang tua dapat menggunakan teknologi tersebut. Teknologi yang dimaksud adalah teknologi mobile application, dengan teknologi ini maka proses pengelolaan ataupun manajemen yang semula dibuat dikertas dapat lebih mudah dengan menggunakan perangkat bergerak atau smartphone.

Dari permasalahan tersebut, maka penulis mencoba untuk melakukan analisa dan perancangan sistem informasi manajemen personalia untuk penggajian karyawan menggunakan teknologi mobile application yang mempermudah pihak personalia dalam mengelola penggajian, serta bagi para karyawan dapat melihat rincian gaji yang diperoleh dengan mudah, sehingga hal ini dapat menjadikan kegiatan manajemen personalia menjadi efektif serta efisien.

**2. LANDASAN TEORI**

**2.1 Informasi**

Informasi adalah suatu data yang dilakukan pengelolaan oleh suatu organisasi sehingga menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk pengambilan keputusan. (Sutabri, 2016)

**2.2 Personalia**

Pesonalia merupakan suatu hal yang berhubungan dengan orang-orang dalam suatu perusahaan, yang bherupa kepegawaian dan keanggotaan. Manajemen personalia berarti segala hal yang berkaitan dengan sumber daya manusia dalam dunia kerja untuk mencapai sasaran perorangan, organisasi dan masyarakat (Harjono, 2019)

**2.3 Aplikasi Mobile**

Aplikasi Mobile Android adalah sistem operasi dengan lisensi terbuka berbasis linux yang berjalan dan digunakan untuk perangkat bergerak. (Safaat, 2013).

**3. TINJAUAN PUSTAKA**

(Alfiansyah, dkk, 2022) Dalam penelitiannya dilakukan pengembangan sistem informasi data yang memiliki tujuan untuk mengelola perusahaan. Sistem informasi personalia yang dibuat berbasis web dan digunakan untuk membantu perusahaan mengelola data secara mudah, diakrenakan selama ini pengelolaan masih menggunakan excel.

(Rachmawati, L., dkk, 2021) Dalam penelitiannya menjelaskan bahwa dalam pengelolaan data yang ada masih belum terintegrasi dengan baik, serta penyimpanan data juga masih menggunakan arsip yang memungkinkan terjadi hilangnya arsip. Oleh karena itu, dibuatlah sebuah sistem dengan fitur yang mampu melakukan pengelolaan pesanan travel, pengelolaan jadwal karyawan atau driver, pengelolaan transportasi, pengelolaan gaji karyawan, pengelolaan karyawan serta pengelolaan laporan-laporan.

**4. HASIL DAN PEMBAHASAN**

**4.1 Analisa Kebutuhan Data dan Informasi**

Data dan informasi yang dibutuhkan dalam analisa dan perancangan sistem informasi manajemen personalia untuk penggajian karyawan menggunakan teknologi mobile application, antara lain:

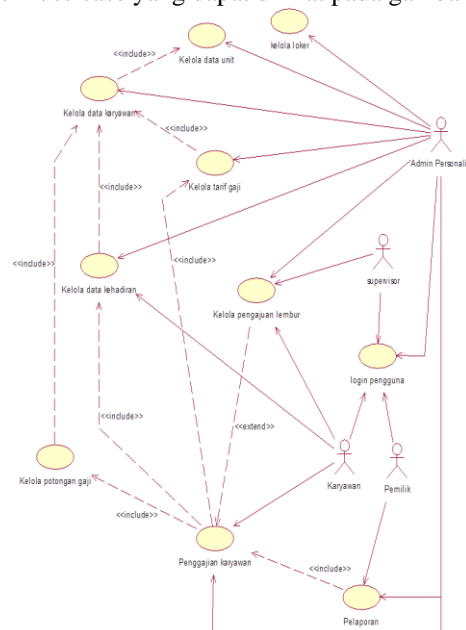
- a. Data yang dibutuhkan, yaitu:
  1. Data Karyawan
  2. Data Kehadiran Karyawan
  3. Data Lembur Karyawan
  4. Data Gaji Karyawan
- b. Informasi yang dibutuhkan, yaitu:
  1. Laporan Gaji Karyawan
  2. Laporan Kehadiran Karyawan
  3. Laporan Lembur Karyawan

**4.2 Perancangan Sistem**

Beberapa aktor yang menjadi pengguna antara lain :

- a. Karyawan  
Karyawan adalah pegawai yang memiliki hak akses untuk melihat presensi dan informasi gaji
- b. Admin  
Admin adalah pegawai yang mempunyai hak akses untuk mengelola data unit, data karyawan, gaji dan lemburan, data kehadiran, penggajian karyawan serta membuat laporan.
- c. Pemilik  
pemilik adalah orang yang hak aksesnya melihat laporan
- d. Supervisor  
Supervisor adalah aktor yang memiliki hak akses untuk melakukan pengusulan lembur karyawan

Dari analisa kebutuhan data dan informasi yang ada, serta aktor pengguna sistem maka dapat digambarkan system use case yang dapat dilihat pada gambar 1.

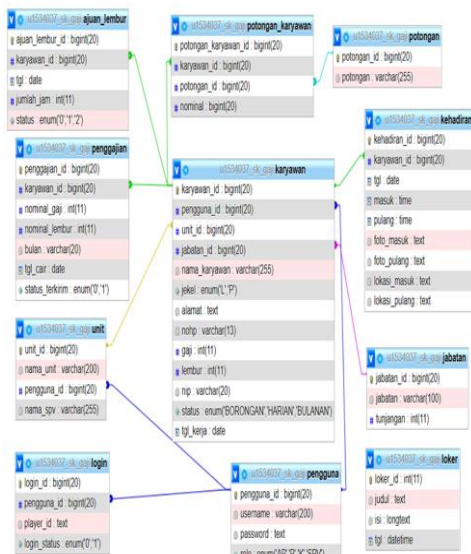


**Gambar 1. System Use Case**

Dari system use case diatas dibentuk sebuah database dengan kamus data seperti berikut:

- Pengguna: {pengguna\_id, username, password, role}
- Karyawan: {karyawan\_id, user\_id, unit\_id, nama\_karyawan, jekel, alamat, nohp, gaji, lembur}
- Unit: {unit\_id, nama\_unit }
- Kehadiran: {kehadiran\_id, karyawan\_id, tgl, masuk, pulang}
- Ajuan\_lembur: {ajuan\_lembur\_id, karyawan\_id, tgl, jumlah\_jam, status}
- Potongan\_karyawan: {potongan\_karyawan\_id, karyawan\_id, potongan\_id, nominal}
- Potongan: {potongan\_id, potongan, }
- Penggajian: {potongan\_id, karyawan\_id, nominal\_gaji, nominal\_lembur, bulan, tgl\_cair, status\_terkirim}

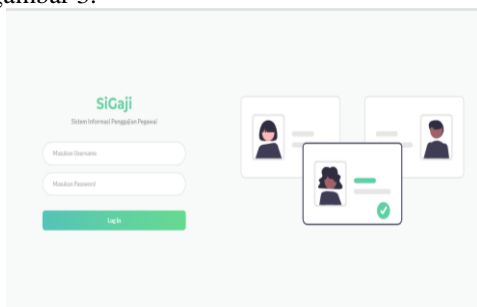
Relasi tabel yang terbentuk dari kamus data diatas dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2. Relasi Tabel

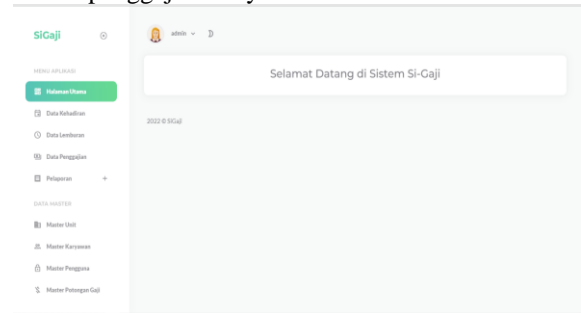
### 4.3 Desain Sistem

Halaman Login User digunakan akes atau masuk ke sistem oleh pengguna sistem dapat dilihat pada gambar 3.



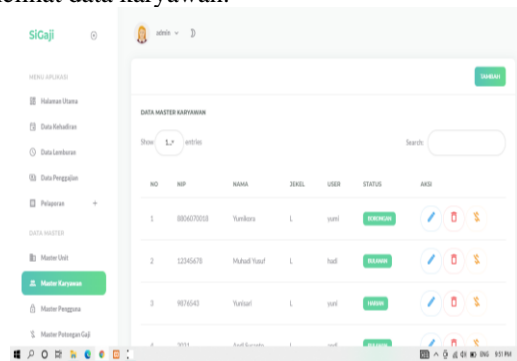
Gambar 3. Halaman login

Halaman Beranda Admin Personalia dalam sistem penggajian karyawan



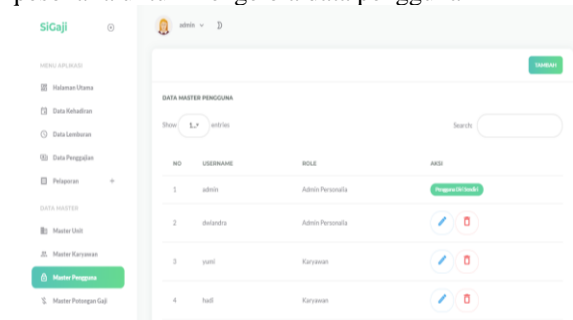
Gambar 4. Halaman Admin

Halaman Data Karyawan yang digunakan untuk melihat data karyawan.



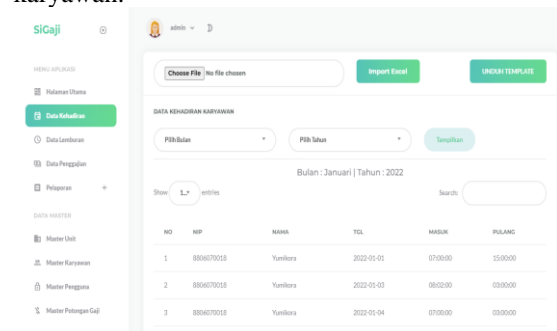
Gambar 5. Halaman Data Karyawan

Halaman Data Pengguna digunakan Admin personalia untuk mengelola data pengguna



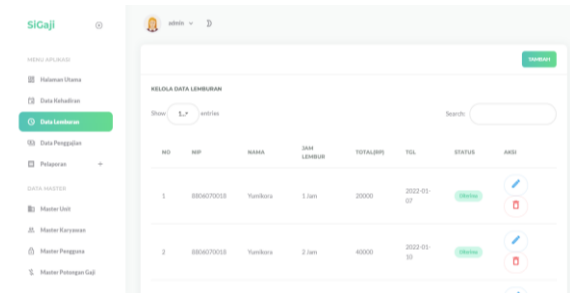
Gambar 6. Halaman penerimaan barang

Halaman Data Kehadiran berisi data kehadiran karyawan.

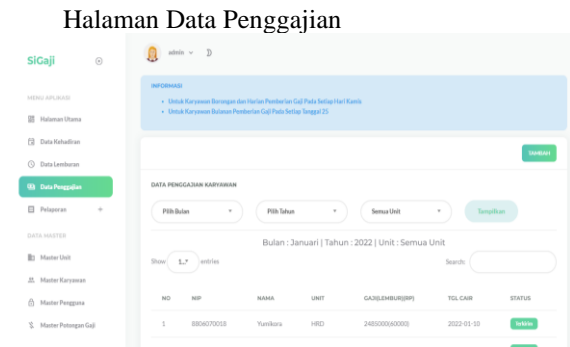


Gambar 7. Halaman Data Kehadiran

Halaman Data Lemburan berisi data lemburan karyawan.

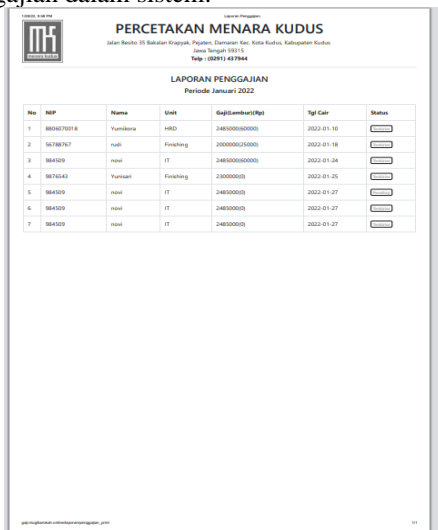


Gambar 8. Halaman Data Lemburan



Gambar 4.9. Halaman Data Penggajian

Halaman Laporan berisi daftar laporan penggajian dalam sistem.



Gambar 4.10. Halaman Data Penggajian

## 5. KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil dari analisa dan perancangan sistem informasi manajemen personalia untuk penggajian karyawan menggunakan teknologi mobile application, antara lain:

1. Sistem informasi ini dibangun untuk mengelola data karyawan, kehadiran dan lembur, serta data penggajian karyawan.
2. Dalam pengembangannya, karena sistem informasi ini masih tersedia dalam bentuk android maka dapat dibuat dalam bentuk versi ios sehingga memperluas pengguna.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bahra bin Ladjamudin, (2013) Analisis dan Desain Sistem Informasi. Graha Ilmu.
- Alfiansyah, dkk, (2022). APLIKASI SISTEM INFORMASI PERSONALIA CV.MADYA MANDIRI TEKNIK BERBASIS WEBDENGAN METODE RAPID APPLICATION DEVELOPMENT(RAD). Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika dan Komunikasi. Vol 3 No 2.
- Damayanti, & Nirmalasari. (2019). SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN DAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA SMK TAMAN SISWA LAMPUNG. Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer (JTIIK), VI(4)
- Rachmawati, L., dkk. (2021). Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan dan Penggajian pada PT Nusantara Transindo Kudus berbasis Website dengan SMS Gateway. Indonesian Journal of Technology, Informatics and Science (IJTIS). Vol 3 No 1.
- Rusdiana, A., & Irfan, M. (2018). Sistem Informasi Manajemen. In Sistem Informasi Manajemen.
- Sulastrri, L. (2012). Manajemen Sebuah Pengantar. La Goods Publishing.
- Yakub, (2020). Pengantar Sistem Informasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.